

**ANALISIS IMPLEMENTASI PELATIHAN KERJA DALAM RANGKA
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SOLO MURNI**



TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Mencapai Sebutan Ahli Madya

Manajemen Bisnis

Oleh:

ULI DESTIADI

F3513070

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2016

ABSTRAK

ANALISIS IMPLEMENTASI PELATIHAN KERJA DALAM RANGKA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SOLO MURNI

ULI DESTIADI

F3513070

Tujuan pengamatan ini adalah untuk mengetahui implementasi pelatihan dan efektivitasnya dalam rangka peningkatan kinerja karyawan pada PT.Solo Murni agar para pembaca mengetahui prosedur pelatihan pada PT.Solo Murni serta dampaknya pada peningkatan kinerja dan juga hambatan yang terjadi pada proses pelatihan.

Dalam pengamatan ini penulis menggunakan metode dengan cara mengumpulkan data lapangan yang terkait dengan objek pengamatan guna memperoleh keterangan tentang permasalahan sesuai kenyataan yang ada pada saat pengamatan dilakukan. Selain itu juga menggunakan studi kepustakaan sebagai landasan teori. Penulis juga melakukan wawancara staf HRD PT.Solo Murni.

Hasil pengamatan menunjukkan implementasi pelatihan yang ada id PT.Solo Murni beserta metode yang digunakan dan juga hambatan-hambatan yang terjadi dalam pelatihan.

Saran yang dapat disampaikan penulis adalah membuat *pelatihan on-the-job training* bukan hanya untuk pegawai baru saja tetapi juga pegawai lama yang dinilai tidak berhasil dalam pelatihan.

Kata kunci: Pelatihan karyawan, implementasi pelatihan, hambatan pelatihan, PT.Solo Murni

ABSTRACT

ANALYSIS OF IMPLEMENTATION OF VOCATIONAL TRAINING IN ORDER TO IMPROVED PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PT.SOLO MURNI

ULI DESTIADI

F3513070

The purpose of this observation is to know the implementation of training and effectiveness in order to improve the performance of employees at PT.Solo Murni so readers know PT.Solo Murni training procedures and its impact on improving the performance and also the obstacles that occur in the process of training.

In these observations the author uses the method by collecting field data associated with the object of observation in order to obtain information about the problem in accordance realities of the time the observations were made. It also uses the study of literature as a theoretical basis. The author also interviewed HR staff PT.Solo Murni.

The results showed that there was a training implementation PT.Solo Pure id along with the methods used and also the obstacles that occur in training.

Suggestions can be submitted writer is to make training on-the-job training is not only for new employees but also employees longer judged to be successful in training.

Keywords: Employee training, training implementation, training bottleneck, PT.Solo Murni


HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul:

ANALISIS IMPLEMENTASI PELATIHAN KERJA DALAM RANGKA
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SOLO MURNI

Surakarta, 21 Maret 2016

Telah disetujui Oleh Dosen Pembimbing



Sarwoto, SE., M.Sc

NIP. 198407222014041001

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul:

**ANALISIS IMPLEMENTASI PELATIHAN KERJA DALAM RANGKA
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SOLO MURNI**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir

Program Studi Diploma 3 Manajemen Bisnis

Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret

Surakarta,

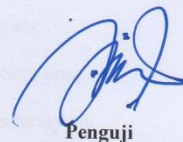
Tim Penguji Tugas Akhir

(Suryandari Istiqomah, SE., M.Sc)

NIP. 1984091620140401

(Sarwoto, SE., M.Sc)

NIP. 198407222014041001



Penguji



Pembimbing

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Uli Destiadi
NIM. : F3513070
Program Studi : D III Manajemen Bisnis
Judul Tugas Akhir (TA) : **"EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI PELATIHAN
KERJA DALAM RANGKA PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT.SOLO MURNI"**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 1 Agustus 2016
Mahasiswa



Uli Destiadi
NIM. F3513070

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Hidup adalah pelajaran tentang kerendahan hati, berbuat baiklah kepada semua orang selama kau mampu, maka esok atau lusa kebaikan juga akan datang padamu.

Karya ini kupersembahkan kepada:

- Allah SWT
- Mama dan Papa Tercinta
- Adik-adikku tersayang
- Keluarga besarku tersayang
- Sahabat-sahabatku tersayang
- Almamaterku, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Sebelas Maret
Surakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang berkat rahamt dan karunianya, sehingga laporan tugas akhir dengan judul **“Analisi Implementasi Pelatihan Kerja Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT.Solo Murni”** ini dapat selesai dengan baik. Laporan tugas akhir ini dibuat untuk memenuhi syarat mencapai gelar Ahli Madya pada program Diploma III program studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang ikut membantu dalam menyelesaikan penyusunan laporan tugas akhir ini:

1. Dr. Hunik Sri Runing S, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
2. Drs. Heru Purnomo, M.M selaku Ketua Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
3. Bapak Sarwoto, SE, M.Sc selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan tugas akhir.
4. Seluruh staff pengajar Diploma III Manajemen Bisnis
5. Mama, Papa, Adik saya Ayu dan Bagus, serta seluruh Keluarga Besar yang turut memberikan semangat dan doa untuk saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini

6. Sahabat-sahabat saya selama masa kuliah Selvi, Nindya, Sherlly, dan Widha, dan juga teman-teman saya yang selalu memberi dukungan dan semangat dalam penyusunan tugas akhir ini
7. Semua pihak yang ikut membantu namun tidak bisa disebutkan satu persatu.

penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran. Dengan demikian, penulis berharap karya laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, 1 Agustus 2016

Penulis

ULI DESTIADI

Daftar Isi

Halaman judul	i
Abstrak	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Motto dan persembahan	v
Kata pengantar	vi
Daftar isi.....	viii
Daftar tabel.....	ix
Daftar gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
Bab I. pendahuluan	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	4
C. Tujuan penelitian	4
D. Manfaat penelitian	5
E. Metode pengumpulan data.....	5
Bab II. Tinjauan pustaka	
A. Pengertian pelatihan kerja.....	7
B. Manfaat Pelatihan dan Pengembangan	7
C. Tujuan pelatihan kerja	10
D. Tahapan Proses Pelatihan dan Pengembangan	10
E. Prosedur dan metode pelatihan	16
F. Pelatihan, Belajar, dan Motivasi	20
G. Tanggung jawab dalam pelatihan	22
H. Kendala dalam pelatihan.....	23
I. evaluasi pelatihan dan pengembangan.....	25
Bab III. Pembahasan	
A. gambaran umum	31
B. laporan kegiatan magang	41
C. pembahasan	44
bab IV. Simpulan dan Saran	
A. Simpulan	57
B. Saran	57
Daftar pustaka	
Lampiran	

Daftar tabel

Tabel	halaman
1.1 Laporan kegiatan magang	
1.2 Kebutuhan Pelatihan PT.Solo Murni.....	

Daftar Gambar

Gambar	halaman
1.1 Struktur organisasi perusahaan	
1.2 Prosedur pelatihan PT.Solo Murni	

Daftar Lampiran

Lampiran 1. Surat Pengantar

Lampiran 2. Dokumentasi Magang Kerja

Lampiran 3. Data

